



· **Camélia Conseil** ·

OSER - REVELER - ALIGNER

MANAGER LES EQUIPES

PUBLIC

Managers

PRE-REQUIS

Être en situation d'animation d'équipes (management hiérarchique)

8 personnes maxi

DUREE

4,5 jours

3 modules d'1 journée

3 modules d'1/2 journée

MODALITES

Présentiel

DELAIS

Dates à définir, nous contacter

ANIMATION

Anne Gaëlle ROUDEILLAC

COUT

Nous contacter pour devis

Hors frais logistique (location de salle, déplacement, restauration)

ACCESSIBILITE

Pour les personnes en situation de handicap veuillez nous contacter

Référent handicap : Charlotte FABRE

06 20 86 29 27

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Définir le portrait du manager à travers les comportements individuels et collectifs alignés sur les valeurs
- Incarner et faire vivre les valeurs avec authenticité dans les différents temps managériaux
- Identifier et s'entraîner à développer sa posture de manager développeur d'hommes pour favoriser la délégation et la montée en compétences
- Communiquer efficacement en toutes situations managériales et savoir adapter sa posture aux situations difficiles en intelligence de situation
- Rythmer le suivi des actions individuelles et collectives avec des rituels managériaux efficaces
- Développer ses compétences relationnelles et résoudre des problématiques managériales avec le codéveloppement professionnel.

CONTENU DETAILLE

Jour 1 : PORTRAIT DU MANAGER PORTEUR DE VALEUR

- Partager nos représentations pour construire une représentation commune du manager au sein de notre organisation
- Identifier les valeurs qui traduisent le style managérial de l'organisation pour mieux développer son Leadership.
- Savoir associer les valeurs de l'organisation à des comportements spécifiques, attendus, encouragés et récompensés au sein de l'équipe et l'organisation.
- S'entraîner à communiquer efficacement pour développer l'engagement autour des valeurs.

Jour 2 : MANAGEMENT SITUATIONNEL

- Mieux appréhender la motivation au travail et les leviers d'action du manager.
- Comprendre la dynamique de l'énergie doute / confiance.
- Connaître les 4 styles de management pour établir un plan d'accompagnement adapté au développement de l'autonomie.
- S'entraîner à communiquer efficacement et donner du feedback pour développer l'engagement.

Jour 3 : GESTION DE L'ACTIVITE & RITUELS D'EQUIPE

- Comprendre l'usage des ice breaker dans la dynamique de groupe à travers le concept d'inclusion.
- Encourager une réflexion critique sur les pratiques actuelles, et promouvoir des stratégies collaboratives pour renforcer l'efficacité et la cohésion d'équipe.
- Expérimenter la logique de la coopération pour mieux comprendre les règles qui la sous-tendent.
- Avoir une compréhension pratique des outils de collaboration pour la gestion de l'activité, encourager leur application dans des contextes professionnels réels, et renforcer les compétences en animation de réunions.

3 ½ journées : RESOUDRE LES PROBLEMATIQUES MANAGERIALES AVEC LE CODEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Développer des relations constructives et de coopération
- Développer une communication efficace en travaillant une expression précise, concise et claire, en développant sa capacité d'écoute active, sa capacité à questionner et à donner du Feedback
- Développer sa capacité à prendre des décisions, identifier et mettre en œuvre un plan d'actions

ORGANISATION DE LA FORMATION

PEDAGOGIE

- Partage de représentations
- Apports et exposé théoriques
- Partage d'expériences
- Apports de méthodes et outils
- Cas pratiques et exercice en situation

MOYENS D'EVALUATION :

- Positionnement en début et fin de formation
- En cours de formation : Mise en situation

SUPPORT DE FORMATION

- Diaporama au format électronique
- Remise d'outils/supports d'animation et de techniques sous forme de fiches pratiques

INFORMATIONS PARTICULIERES

Les formations que nous proposons s'appuient sur une approche pédagogique et une méthodologie innovante et dynamique où l'écoute et les échanges sont prépondérants.

- Une large place est laissée à l'approche expérientielle : environ 70 à 80 % du temps de formation, permettant de mieux maîtriser les techniques abordées, de s'appuyer sur ses savoir-être et savoir-faire pour ancrer la mise en œuvre du thème traité dans son contexte professionnel
- Les apports didactiques représentent 20 à 30 % du temps de formation et concernent les principes et concepts de base du thème traité
- Nos formateurs sont également des coachs professionnels sélectionnés pour leur maîtrise du thème enseigné et leur expérience pratique de management d'équipe et/ou de projet afin de proposer une approche pragmatique et concrète des thèmes traités.
- Moyens de suivi de l'exécution de l'action : Feuille d'émargement
- Suivi qualité : Un questionnaire de satisfaction à chaud est envoyé aux participants à la fin de chaque formation. Cette évaluation est analysée pour étude, amélioration continue, suivi statistiques et mise en place d'actions correctives et tracées le cas échéant. Un questionnaire à froid est également envoyé 6 mois après la fin du parcours de formation.